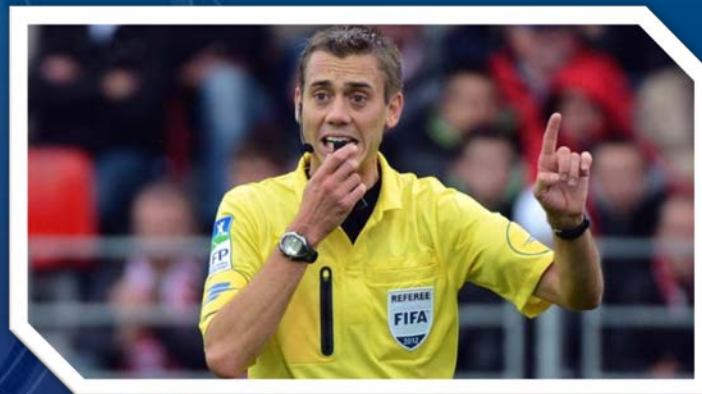




Référent en Arbitrage Une Nécessité





Référent, une nécessité



SOMMAIRE

- ✓ *Pourquoi un référent en arbitrage ?*
- ✓ *Les Missions du référent en arbitrage :*
 - ✓ *Détection (recrutement d'arbitres)*
 - ✓ *Fidélisation & Valorisation/Organisation*
- ✓ *Statut de l'Arbitrage (Informations)*





Référent, une nécessité



✓ *Pourquoi un référent en arbitrage ?*

LE CONTEXTE OBLIGATOIRE

Article 44 -Référent en Arbitrage

Chaque club désigne un « référent en arbitrage ». Ce référent sera le contact privilégié pour tout ce qui a un lien avec l'arbitrage.

UNE ACTION PRIORITAIRE

- Des statistiques qui prouvent que la présence d'un référent fait la différence en termes de recrutement et de fidélisation d'arbitres
- Une opportunité pour les clubs de ne plus être exposé aux contraintes sportives et financières (statut de l'arbitrage)





Référent, une nécessité



- ✓ *Les Missions du référent en arbitrage :*
- ✓ *Détection (recrutement d'arbitres)*

N'hésitez-pas à vous servir des arguments suivants pour convaincre vos interlocuteurs :

1) Arbitrer est une activité à la fois intellectuelle, physique et mentale.

C'est un sport complet.

Prendre des décisions, courir, rester calme. Cela permet de travailler la tête et les jambes.

2) Arbitrer permet de développer la personnalité.

On parle souvent d'école de la vie.

Les timides s'affirment; les irrésolus prennent l'habitude de prendre des décisions; les stressés surmontent leur peur; les râleurs comprennent...

De l'avis de tous, l'arbitrage permet de gagner en maturité, en charisme et apprend à gérer des conflits et prendre des décisions, ce qui est valorisant également dans le travail ou la vie quotidienne. Un réel atout à mettre en avant sur un CV !





Référent, une nécessité



✓ *Les Missions du référent en arbitrage :*

✓ *Détection (recrutement d'arbitres)*

3) Arbitrer, c'est rendre service à son sport et à son club.

Le service au club est surtout visible pour les arbitres auxiliaires, qui officient pour leurs équipes. Pour les officiels, les arbitres couvrent le club pour le statut de l'arbitrage.

4) Arbitrer donne du temps de jeu.

- Les remplaçants au temps de jeu réduit
- Les jeunes interdits de football ou de sport de contact pour blessure, souci physique... peuvent être attirés par une activité :
 - en prise avec leur sport (passion du football)
 - où ils peuvent réellement s'exprimer
 - pour laquelle ils n'ont pas de contre-indication médicale.

5) Arbitrer donne l'opportunité de réaliser une carrière sportive.

Cet argument est avéré, en comparaison avec les joueurs. Avec quelques saisons d'expérience, un jeune arbitre consciencieux peut officier à un bon niveau régional.





Référent, une nécessité



✓ *Les Missions du référent en arbitrage :*

✓ *Détection (recrutement d'arbitres)*

Objectifs

- ✓ Faire découvrir l'arbitrage aux joueurs en impliquant les dirigeants et les éducateurs du club
- ✓ Repérer les acteurs du club qui montrent un intérêt ou des affinités pour l'arbitrage
- ✓ Accompagner ceux qui se projettent dans la fonction

Mise en pratique

- ✓ Présenter et valoriser le projet à l'équipe dirigeante du club
- ✓ Solliciter les éducateurs pour la mise en place des actions
- ✓ Faire connaître la fonction d'arbitres aux catégories de jeunes
- ✓ Les sensibiliser aux lois du jeu lors d'une séance d'entraînement ou d'un stage
- ✓ Faire arbitrer les joueurs lors des oppositions à l'entraînement
- ✓ Inciter les éducateurs à repérer les candidats potentiels
- ✓ Créer des vecteurs de communication (affiches, flyers...)

Outils disponibles

- ✓ Vidéos promotionnelles de la FFF
- ✓ Quizz vidéo sur les lois du jeu, biathlon...
- ✓ Kit arbitrage des jeunes par les jeunes
- ✓ Affiches promotionnelles de la FFF
- ✓ Fiches du PEF (Programme Educatif Fédéral)
- ☐ Sensibiliser les licenciés aux lois du jeu
- ☐ Initier les joueurs à l'arbitrage sur le terrain

CONSEIL POUR LE RECRUTEMENT

S'adresser aux établissements scolaires (collèges, lycées) proches en sollicitant les responsables UNSS (Passerelle UNSS-FFF pour les jeunes officiels).

Partenariat LFPL avec le FFSU (Fédération Française du Sport Universitaire)





Référent, une nécessité



- ✓ *Les Missions du référent en arbitrage :*
 - ✓ *Fidélisation & Valorisation*

Objectif

1 - Fidéliser

- ✓ Etre proche et à l'écoute de ses arbitres

2 - Administratives & Educatives

- ✓ Etre le relais avec les instances
- ✓ Suivre activement les renouvellements et les dossiers d'inscription des arbitres du club
- ✓ Suivre toutes les modifications administratives et législatives en matière d'arbitrage
- ✓ Améliorer l'image du club

3 – Organiser & Accueillir

- ✓ Améliorer ou parfaire l'image du club
- ✓ Améliorer l'accueil des arbitres officiels





Référent, une nécessité



- ✓ *Les Missions du référent en arbitrage :*
- ✓ *Fidélisation & Valorisation*

Moyens

1 - Fidéliser

- ✓ S'assurer du soutien du Comité Directeur du club
- ✓ Accompagner les jeunes arbitres débutant
- ✓ Suivre leur activité
- ✓ Contribuer à leur intégration et à leur reconnaissance au sein du club

2 - Administratives & Educatives

- ✓ Se faire identifier par les instances comme la personne ressource du club en matière d'arbitrage
- ✓ Participer aux réunions d'information de ces instances (District, CDA, CDPA...)

3 – Organiser & Accueillir

- ✓ Former un dirigeant à accueillir les arbitres officiels





Référent, une nécessité



- ✓ *Les Missions du référent en arbitrage :*
- ✓ *Fidélisation & Valorisation*

Mise en pratique

1 - Fidéliser

- ✓ Faire partie du Comité Directeur du club
- ✓ Accompagner les jeunes arbitres sur leurs matchs ou gérer un groupe d'accompagnateurs
- ✓ Aider les débutants dans les tâches administratives
- ✓ Etre à l'écoute des besoins des arbitres, de leurs envies et de leurs difficultés
- ✓ Rester en contact régulier avec eux
- ✓ Suivre leur activité et leur progression
- ✓ Surveiller leur nombre de matchs et leurs indisponibilités
- ✓ Les faire participer aux événements festifs du club
- ✓ Les mettre en valeur lors des assemblées générales du club et sur les panneaux d'informations (photos, désignations)
- ✓ Les impliquer dans la formation aux lois du jeu des acteurs du club
- ✓ Développer leur sentiment d'appartenance au club (dotation d'équipements)





Référent, une nécessité



✓ *Les Missions du référent en arbitrage :*

✓ *Fidélisation & Valorisation*

Mise en pratique

2 - Administratives & Educatives

- ✓ Alerter la CDA ou la CRA sur les éventuelles difficultés rencontrées par les arbitres du club
- ✓ Organiser une réunion bilan de fin de saison avec tous les arbitres du club en s'assurant du renouvellement de leurs licences avant le 15 juillet
- ✓ Sensibiliser tous les acteurs du club sur le respect des règles du jeu et de l'arbitre (dirigeants, éducateurs, joueurs, parents, spectateurs)

3 – Organiser & Accueillir

Lui demander

- ✓ d'être présent au stade au moins une heure avant le début du match
- ✓ D'accueillir les arbitres officiels dès leur arrivée
- ✓ D'être et de rester courtois et attentionné pendant toute sa mission
- ✓ De visiter le terrain et les installations avec eux
- ✓ De les aider dans leurs démarches (mise en conformité des installations, ballons du match, FMI, etc...)
- ✓ De veiller à ce qu'ils ne manquent de rien
- ✓ De les laisser se préparer avant le match et à la mi-temps (présence minimale dans le vestiaire)
- ✓ De s'abstenir de tout commentaire ou toute critique de l'arbitrage
- ✓ De rester à proximité du terrain pendant la rencontre
- ✓ De les assister et de les faire protéger en cas d'incident
- ✓ De les raccompagner à leur vestiaire à chaque fin de mi-temps
- ✓ De s'assurer de leur protection jusqu'à la sortie du stade





Référent, une nécessité



✓ *Les Missions du référent en arbitrage : Bilan*

- **Accueillir** les nouveaux arbitres (présentation du Club et de son fonctionnement, des dirigeants et des installations, rencontre avec les autres arbitres du Club, contact avec les éducateurs et les joueurs)
- **Assister** les arbitres dans leurs démarches administratives :
 - o Renouvellement des licences en conformité avec le statut de l'arbitrage,
 - o S'assurer de l'aptitude médicale de ses arbitres,
 - o Suivi du carnet de bord pour les arbitres auxiliaires et arbitres officiels stagiaires,
- **Recueillir** et analyser l'activité de chaque arbitre du club (entraînement, condition de déplacement, cursus de progression, expériences diverses).
- **Organiser** l'arbitrage des matchs dans son club chaque week-end.





Référent, une nécessité



✓ *Les Missions du référent en arbitrage : Bilan*

- **S'Informer** chaque week-end sur les désignations des arbitres du club et communiquer sur la désignation de ses arbitres.
- **Participer** à la détection et au recrutement de nouveaux candidats arbitres.
- **Organiser** le transport et l'accompagnement (coaching) des jeunes arbitres le week-end avec l'aide des Parents ou de Dirigeant.
- **Assister** les arbitres, les dirigeants d'équipe lors de problèmes rencontrés (aide à la saisie de la feuille de match, saisie de réserves, qualification de certains joueurs, etc.)
- **Accompagner** l'arbitre lors de convocations devant les instances disciplinaires (après leur accord)





Référent, une nécessité



✓ *Les Missions du référent en arbitrage : Bilan*

- **Assurer** le suivi et le renouvellement des équipements des arbitres (tenues, sifflets, drapeaux de touche, chronomètres, etc.)
- **Œuvrer** à la valorisation des arbitres au sein du club (AG, etc.)
- **Accueillir ou faire accueillir** les arbitres officiels des matchs organisés à domicile
- **Etre le relais** du club avec la CDA (Commission Départementale des Arbitres) et la CDPA (Commission Départementale de Promotion de l'Arbitrage)
- **Alerter** la CDA et/ou la CRA sur les difficultés éventuelles des arbitres (notamment les jeunes arbitres).
- **Participer** aux réunions d'informations organisées par les instances dirigeantes (informations de début de saison sur les modifications des règlements et/ou des lois du jeu, réunion de secteur, etc.)
- **Effectuer** le suivi de la formation des arbitres (stages, remise à niveau, etc.)





Référent, une nécessité



Conclusion

✓ *Qualités développées en arbitrant*

Endurance

L'arbitre court pour se placer et bien voir les actions. Il est souvent en mouvement pour suivre le jeu. Un entraînement physique régulier est nécessaire. Arbitre = Sportif.

Réflexion

Il anticipe le développement des actions et les conflits, essaye de comprendre les joueurs, gère leurs comportements. Il assure le développement du jeu et la protection des joueurs.

Technicité

Il adapte ses placements, ses gestes et ses coups de sifflet au match.





Référent, une nécessité



Conclusion

✓ *Qualités développées en arbitrant*

Vitesse d'exécution

Il n'a que quelques instants pour prendre ses décisions. En moyenne 300 décisions / match et seulement 4% d'erreur en moyenne.

Concentration

Il est concerné par toutes les actions, contrairement aux joueurs qui interviennent surtout dans leur zone d'influence (gardien, attaquant de pointe...)

Lors des situations de hors-jeu par exemple, il ne dispose que de sa perception sur l'instant, sans ralenti.





Référent, une nécessité



Conclusion

✓ *Qualités développées en arbitrant*

Sang-froid

Il reste calme et tranquille sous la pression. Il doit garder toute sa lucidité pendant le match.

Courage

Parfois, il doit prendre une décision qui influe sur le score final du match et doit faire face aux critiques des joueurs ou spectateurs (souvent infondées).

Psychologie

Etre psychologue en arbitrage, c'est avoir la faculté [le souci] de comprendre les idées, les sentiments, les intentions, les agissements des autres afin de mieux anticiper, de mieux se faire comprendre. C'est percevoir les phénomènes afin de mieux les contrôler, c'est adapter son comportement.





Référent, une nécessité



Conclusion

✓ *Qualités développées en arbitrant*

Qualités relationnelles

La qualité de l'arbitrage repose sur la valeur humaine de l'arbitre, sa capacité à s'intégrer au jeu, son intérêt pour un football attrayant et un sport convivial.

Communication

Le dialogue entre l'arbitre et les capitaines, ou parfois joueurs des deux équipes, est primordial sur un terrain. La maîtrise de toutes les formes de communication (verbale, non-verbale...) confèrera à l'arbitre un sentiment de plénitude dans sa fonction.





Référent, une nécessité



Informations

✓ Statut de l'Arbitrage

Statut fédéral

Ligue 1	➡	<u>10 arbitres</u> (dont 1 féminine, 1 arbitre formé durant la saison N et 6 majeurs)
Ligue 2	➡	<u>8 arbitres</u> (dont 1 féminine, 1 formé durant saison N et 5 majeurs)
National	➡	<u>6 arbitres</u> (dont 3 majeurs)
N2 et N3	➡	<u>5 arbitres</u> (dont 2 majeurs)
R1	➡	<u>4 arbitres</u> (dont 2 majeurs)
R2	➡	<u>3 arbitres</u> (dont 1 majeur)
R3 et D1	➡	<u>2 arbitres</u> (dont 1 majeur)
D2	➡	<u>1 arbitre</u>





Référent, une nécessité



Informations

✓ Statut de l'Arbitrage

Disposition LFPL

✦ Les clubs doivent avoir autant d'arbitres qu'ils engagent d'équipes seniors



Sauf équipe évoluant en **dernière division** de district



Si arbitre **auxiliaire**, il doit y avoir **au moins 1 arbitre officiel**





Référent, une nécessité

Informations

✓ Statut de l'Arbitrage

Article 34 : Comptabilisation des matchs

- ★ Arbitre titulaire : **20 rencontres** (dont 16 en football libre FFF)
- ★ Nouvel arbitre : **14 rencontres** (formé lors de la 1^{ère} FIA – Sept. / Oct.)
12 rencontres (formé lors de la 2^{nde} FIA – Nov. / Déc.)
8 rencontres (formé lors de la 3^{ème} FIA - Janvier)



Situation des clubs statuée au **31 janvier** de l'année N





Référent, une nécessité



Informations

✓ Statut de l'Arbitrage

Article 34 : Comptabilisation des matchs

- ✦ 1 arbitre senior : Compte pour **1 obligation**
- ✦ 1 arbitre jeune (15 à 23 ans) : Compte pour **1 obligation**
- ✦ 1 très jeune arbitre (13 à 14 ans) : Compte pour **0,5 obligation**
- ✦ 1 arbitre joueur (15 à 23 ans) : Compte pour **0,5 obligation** (si 12 à 15 matchs)
Compte pour **1 obligation** (si 20 matchs)

➡ Pot commun = **16 matchs minimum**





Référent, une nécessité

Note



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-





Référent, une nécessité

Note



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-



